



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ЕРЕМИЗИНО-БОРИСОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТИХОРЕЦКОГО РАЙОНА

от 30.03.2015

№ 37

станция Еремизино-Борисовская

О внесении изменения в постановление администрации Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района от 18 ноября 2013 года № 92 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района»

На основании Закона Краснодарского края от 12 декабря 2014 года № 3069-КЗ «О краевом бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 февраля 2014 года № 127 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований Краснодарского края на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований Краснодарского края по обеспечению поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии до средней заработной платы по Краснодарскому краю», решения Совета Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района от 27 марта 2015 года № 31 «О внесении изменений в решение Совета Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района от 10 декабря 2014 года № 15 «О бюджете Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района на 2015 год» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района от 18 ноября 2013 года № 92 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района» изменение, изложив приложение в новой редакции (прилагается).

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Еремизино-Борисовского
сельского поселения
Тихорецкого района

В.И.Куликов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Еремизино-Борисовского сельского
поселения Тихорецкого района
от 30.03.2015 № 37

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Еремизино-Борисовского сельского
поселения Тихорецкого района
от 18.11.2013 № 92
(с изменениями
от 30.03.2015 № 34)

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры
«Сельский Дом культуры Еремизино-Борисовского сельского поселения
Тихорецкого района»

Критерии эффективности деятельности	Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (в % к должностному окладу)	Периодичность установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
Директор СДК		
Получение грантов (всероссийских, краевых)	190%	годовой
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Участие в проектной деятельности	25%	годовой
Место в рейтинге по итогам работы культурно-досуговых учреждений района (1,2,3 место)	15%	годовой
Повышение квалификации	50%	годовой
Образование: высшее профессиональное профильное высшее профессиональное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет	5% 10%	ежемесячный

От 5 лет	15%	
Участие в выездных мероприятиях – конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных -местных	15% 10% 5%	квартальный
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве исполнителя, в самодельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Рост доходов по платным услугам	10%	ежемесячный
Выполнение муниципального задания	30%	полугодовой
Организация и проведение мероприятий ДК, превышающих объем муниципального задания	10%	ежеквартальный
Удельный вес населения, активно участвующего в работе клубных формирований (не менее 9 чел. на 1000 жителей)	15%	ежемесячный
Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом	5%	ежеквартальный
Количество культурно-массовых мероприятий (не менее 60 культурно-массовых мероприятий в год)	30%	ежеквартальный
Доля культурно-массовых мероприятий для детей и подростков (не менее 32 % от общего количества мероприятий)	15%	ежемесячный
Своевременная подготовка и сдача отчетности: ежемесячной, ежеквартальной, годовой	15%	ежемесячный
Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	10%	ежеквартальный
Качественная организация работы с сайтами ГМУ, гос. закупки	30%	ежемесячный
Наличие публикаций в СМИ о деятельности СК (1 раз в месяц)	10 %	ежемесячный
Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок (пожнадзор и др.)	20%	ежемесячный
Аттестация рабочих мест по условиям труда	25%	годовой
Качественная организация подписной	10%	полугодовой

компания по полугодиям (100%)		
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячный
Художественный руководитель		
Получение грантов (международных, всероссийских, краевых, муниципальных)	150%	годовой
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование: высшее профессиональное профильное среднее профессиональное профильное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячно
Наличие творческой инициативы в проектной деятельности	20%	ежемесячный
Наличие постоянно действующих клубных формирований (не менее 5)	20%	ежемесячный
Разнообразие жанров (не менее 4)	30%	ежеквартальный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных	5% 15% 10%	годовой
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Разработка и постановка мероприятий, превышающих объем муниципального задания	20%	ежемесячный
Количество проведенных семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, стажировок и прочее (не менее 4 в год)	10%	годовой
Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков (не менее 32 % от общего количества мероприятий)	20%	ежемесячный
Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим	20%	ежемесячный

материалом		
Участие в издательской деятельности ДК	20%	годовой
Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях (не менее 9 на 1000 жителей)	20%	ежемесячный
Информации в СМИ (1 раз в месяц)	2%	ежемесячный
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячно
Аккомпаниатор		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование: высшее профессиональное профильное	40%	ежемесячный
средне профессиональное профильное	20%	
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячный
Участие в выездных мероприятиях – конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных	5% 15% 10%	ежеквартальный
Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	20%	ежемесячный
Участие в концертных программах в качестве исполнителя	20%	ежемесячный
Участие в оказании платных услуг населению	10%	ежемесячный
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячный
Художник		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное	40%	ежемесячный
среднее профессиональное профильное	20%	

Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных	5% 15% 10%	годовой
Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	20%	ежемесячный
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве исполнителя, в самостоятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Качественное выполнение разовых поручений (оформление информационных материалов к выборам, общественно-политическим мероприятиям)	15%	ежемесячный
Участие в оказании платных услуг населению	10%	ежеквартальный
Руководитель клубного любительского объединения		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное среднее профессиональное профильное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячный
Участие клубного любительского объединения в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных	5% 15% 10%	ежеквартальный

- местных		
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Увеличение количества участников клубного любительского объединения по сравнению с предыдущим периодом	20%	ежемесячный
Руководство не менее 2 формированиями	20%	ежемесячный
Участие в мероприятиях ДК, превышающих муниципальное задание	20%	ежемесячный
Участие в оказании платных услуг населению	10%	ежемесячный
Удельный вес населения, участвующего в культурно- массовых мероприятиях и работе клубных формирований (11 мероприятий на 1000 жителей и 9 участников клубных формирований на 1000 жителей)	10%	ежеквартальный
Публикации в СМИ (1 раз в месяц)	2%	ежемесячный
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячный
Руководитель детского вокального кружка		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование		
высшее профессиональное профильное	40%	ежемесячный
среднее профессиональное профильное	20%	
Стаж работы в области «Культура»		ежемесячный
От 1 до 3 лет	5%	
От 3 до 5 лет	10%	
От 5 лет	15%	
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)		ежеквартальный
- краевых	15%	
- районных	10%	
- местных	5%	
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный

Руководство не менее 2 кружками	20%	ежемесячный
Сольные концертные выступления коллективов (1 раз в месяц)	20%	ежемесячный
Удельный вес населения, участвующих в культурно массовых мероприятиях и в работе клубных формирований (11 мероприятий на 1000 жителей и 9 участников клубных формирований на 1000 жителей)	15%	ежеквартальный
Публикации в СМИ (1 раз в месяц)	10%	ежемесячный
Участие в оказании платных услуг населению	10%	ежемесячно
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячно
Распорядитель танцевальных вечеров		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное среднее профессиональное профильное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячный
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных - местных	15% 10% 5%	ежеквартальный
Участие в концертных программах в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Увеличение количества участников танцевальных вечеров по сравнению с предыдущим периодом	10%	ежеквартальный
Наличие творческой инициативы при проведении мероприятий	10%	ежемесячный
Звукооператор		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой

Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное	40%	ежемесячный
среднее профессиональное профильное	20%	
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет	5%	ежемесячный
От 3 до 5 лет	10%	
От 5 лет	15%	
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых	15%	ежемесячный
- районных	10%	
-местных	5%	
Участие в концертных программах в качестве исполнителя	20%	ежемесячный
Обеспечение бесперебойной работы звуковоспроизводящей аппаратуры	20%	ежемесячный
Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	10%	ежемесячный
Наличие фонда музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных), театральных шумов, тематических музыкальных подборок	20%	ежемесячный
Оказание платных услуг населению (изготовление фонограмм, озвучивание)	10%	ежеквартальный
Инструктор по физической культуре и спорту		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное	40%	ежемесячный
среднее профессиональное профильное	20%	
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет	5%	ежемесячный
От 3 до 5 лет	10%	
От 5 лет	15%	
Участие в выездных спортивных мероприятиях - соревнованиях (дипломанты I, II, III степеней) - краевых	5% 15%	ежемесячный
- районных	10%	
Руководство клубным формированием	20%	ежемесячный

(не менее 1)		
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Качественное выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	20%	ежемесячный
Заведующий хозяйством		
Своевременная и качественная подготовка учреждения к осенне-зимнему периоду	30%	полугодовой
Внесение предложений по энерго-сбережению и экономичному ведению хозяйства учреждения, оформленное документально	10%	ежемесячно
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, пожарного надзора, инспекции по охране труда	20%	ежеквартальный
Отсутствие недостатков по результатам ревизий.	20%	ежемесячный
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)		ежемесячный
- краевых	15%	
- районных	10%	
- местных	5%	
Своевременное осуществление мер по ремонту оборудования и инвентаря	15%	ежемесячный
Своевременное списание материальных ценностей, пришедших в негодность или по окончании предельного срока годности	20%	ежемесячный
Сторож		
Обеспечение своевременной проверки целостности охраняемого объекта, исправности сигнализационных устройств, освещения, телефонов, наличия противопожарного инвентаря.	20%	ежемесячный
Внесение предложений по организации охраны помещений учреждения	20%	ежемесячный
Своевременное реагирование на возникновение ЧС	20%	ежемесячный

Участие в благоустройстве территории учреждения	25%	ежемесячный
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Уборщик служебных и производственных помещений		
Систематическое поддержание санитарного состояния закрепленного участка на уровне требований СанПИН	20%	ежемесячный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)		ежемесячный
- краевых	15%	
- районных	10%	
- местных	5%	
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Участие в благоустройстве территории учреждения	25%	ежемесячный
Качественное выполнение разовых поручений (декорирование сцены, дежурство при проведении культурно-массовых мероприятий, дискотек)	20%	ежемесячный
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		
Систематическое поддержание санитарного состояния закрепленного участка и оборудования на уровне требований СанПИНов.	20%	ежемесячный
Своевременное реагирование на возникновение ЧС.	15%	ежемесячный
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Своевременное осуществление мер по ремонту оборудованию и инвентаря	15%	ежемесячный
Качественное выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	15%	ежемесячный
Дворник		
Благоустройство, озеленение территории	25%	ежемесячный
Разбивка клумб на прилегающей территории, уход за цветниками	20%	ежемесячный

Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)		ежемесячный
- краевых	15%	
- районных	10%	
- местных	5%	
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячный»

Ведущий специалист администрации
Еремизино-Борисовского сельского поселения
Тихорецкого района



О.А.Баюра