



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ЕРЕМИЗИНО-БОРИСОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТИХОРЕЦКОГО РАЙОНА

от 01.04.2015

№ 38

станция Еремизино-Борисовская

Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности
работников муниципального казенного учреждения культуры
«Сельская библиотека» Еремизино-Борисовского
сельского поселения Тихорецкого района

На основании постановления главы Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района от 23 сентября 2013 года № 71 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить критерии оценки эффективности деятельности работников муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотека» Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Глава Еремизино-Борисовского
сельского поселения
Тихорецкого района

В.И.Куликов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
Еремизино-Борисовского сельского
поселения Тихорецкого района
от 01.04.2015 № 38

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

деятельности работников муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотека» Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района

Наименование выплаты	Категория работников	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Условия получения выплаты	Размер выплат (в % к окладу)
Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Библиотекарь	Рост основных контрольных показателей по отношению к аналогичному периоду прошлого года в т.ч.: Книговыдача Число читателей Посещения Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятий, в т.ч. рассчитанных на обслуживание особых категорий	Ежем.	При наличии фонда оплаты и достижении условий ее осуществления	30%

		<p>пользователей (количество мероприятий, единиц);</p> <p>Рост количества записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);</p> <p>Отсутствие обеспокоенных обращений (жалоб) потребителей на качество предоставления услуг (факт).</p>		
	<p>Директор</p>	<p>Организация работы по размещению заказов на сайте госзакупок. Наличие документации к размещению заказов (план-график, протоколы заседаний, отчет) (факт).</p> <p>Соблюдение сроков бухгалтерской и иной отчетности. Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской и иной отчетности (факт).</p> <p>Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния помещений, хозяйственного инвентаря. Оперативная и качественная организация работ по восстановлению и ремонту помещения и текущего оборудования (факт)</p> <p>Организация работы по охране труда, пожарной и электробезопасности сотрудников. Отсутствие замечаний контролирующих органов и фактов травматизма на рабочих местах учреждения (факт)</p>	<p>Ежем.</p>	<p>30%</p>

Надбавка за выслугу лет	Всем категориям работников	Стаж работы в библиотечной отрасли от 1 года до 3 лет от 3 до 5 лет свыше 5 лет	Ежем.		5% 10% 15%
Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	Всем категориям работников	Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие библиотеки в т.ч. работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.); Высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении культурно-массовых, мероприятий, методической работе; отсутствие обеспокоенных обращений (жалоб) потребителей на качество предоставления услуг; отсутствие дисциплинарного взыскания и нарушений трудовой дисциплины; отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей; повышение квалификации и (или) прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде); результативность участия в конкурсах;	-	При наличии фонда оплаты и достижений условий ее осуществления	Не огранич.

Стимулирующую губернаторская выплата	В соответствии с Перечнем	выполнение особо важных и срочных заданий, оперативность и точность выполнения поставленных задач	Ежем.	При наличии фонда оплаты	3000
--------------------------------------	---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	--------------------------	------

Директор муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотека»
Еремизино-Борисовского сельского поселения
Тихорецкого района»

О.А.Куликова