



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ЕРЕМИЗИНО-БОРИСОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТИХОРЕЦКОГО РАЙОНА

от 26.02.2016

№ 13

станция Еремизино-Борисовская

О внесении изменения в постановление администрации Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района от 18 ноября 2013 года № 92 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района»

На основании приказа муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района» (далее – МБУК «СДК Еремизино-Борисовского СПТР»), в связи с внесением изменений в штатное расписание МБУК «СДК Еремизино-Борисовского СПТР» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района от 18 ноября 2013 года № 92 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района» (с изменением от 30 марта 2015 года № 37) изменение, изложив приложение в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Еремизино-Борисовского
сельского поселения
Тихорецкого района

В.И.Куликов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Еремизино-Борисовского сельского
поселения Тихорецкого района
от 26.02.2016 № 13

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Еремизино-Борисовского сельского
поселения Тихорецкого района
от 18.11.2013 № 92
(с изменениями
от 26.02.2016 № 13)

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры
«Сельский Дом культуры Еремизино-Борисовского сельского поселения
Тихорецкого района»

Критерии эффективности деятельности	Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (в % к должностному окладу)	Периодичность установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
Директор СДК		
Получение грантов (всероссийских, краевых)	190%	годовой
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Участие в проектной деятельности	25%	годовой
Место в рейтинге по итогам работы культурно-досуговых учреждений района (1,2,3 место)	15%	годовой
Повышение квалификации	50%	годовой
Образование: высшее профессиональное профильное высшее профессиональное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет	5% 10%	ежемесячный

От 5 лет	15%	
Участие в выездных мероприятиях – конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных -местных	15% 10% 5%	квартальный
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве исполнителя, в самостоятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Рост доходов по платным услугам	10%	ежемесячный
Выполнение муниципального задания	30%	полугодовой
Организация и проведение мероприятий ДК, превышающих объем муниципального задания	10%	ежеквартальный
Удельный вес населения, активно участвующего в работе клубных формирований (не менее 9 чел. на 1000 жителей)	15%	ежемесячный
Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом	5%	ежеквартальный
Количество культурно-массовых мероприятий (не менее 60 культурно-массовых мероприятий в год)	30%	ежеквартальный
Доля культурно-массовых мероприятий для детей и подростков (не менее 32 % от общего количества мероприятий)	15%	ежемесячный
Своевременная подготовка и сдача отчетности: ежемесячной, ежеквартальной, годовой	15%	ежемесячный
Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	10%	ежеквартальный
Качественная организация работы с сайтами ГМУ, гос. закупки	30%	ежемесячный
Наличие публикаций в СМИ о деятельности СК (1 раз в месяц)	10 %	ежемесячный
Отсутствие предписаний контролирурующих органов по результатам проверок (пожнадзор и др.)	20%	ежемесячный
Аттестация рабочих мест по условиям труда	25%	годовой
Качественная организация подписной	10%	полугодовой

компании по полугодиям (100%)		
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячный
Художественный руководитель		
Получение грантов (международных, всероссийских, краевых, муниципальных)	150%	годовой
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование: высшее профессиональное профильное среднее профессиональное профильное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячно
Наличие творческой инициативы в проектной деятельности	20%	ежемесячный
Наличие постоянно действующих клубных формирований (не менее 5)	20%	ежемесячный
Разнообразии жанров (не менее 4)	30%	ежеквартальный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных	5% 15% 10%	годовой
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Разработка и постановка мероприятий, превышающих объем муниципального задания	20%	ежемесячный
Количество проведенных семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, стажировок и прочее (не менее 4 в год)	10%	годовой
Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков (не менее 32 % от общего количества мероприятий)	20%	ежемесячный
Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим	20%	ежемесячный

материалом		
Участие в издательской деятельности ДК	20%	годовой
Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях (не менее 9 на 1000 жителей)	20%	ежемесячный
Информации в СМИ (1 раз в месяц)	2%	ежемесячный
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячно
Аккомпаниатор		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование: высшее профессиональное профильное	40%	ежемесячный
средне профессиональное профильное	20%	
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет	5%	ежемесячный
От 3 до 5 лет	10%	
От 5 лет	15%	
Участие в выездных мероприятиях – конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных	5% 15% 10%	ежеквартальный
Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	20%	ежемесячный
Участие в концертных программах в качестве исполнителя	20%	ежемесячный
Участие в оказании платных услуг населению	10%	ежемесячный
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячный
Художник		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное	40%	ежемесячный
среднее профессиональное профильное	20%	

Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных	5% 15% 10%	годовой
Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	20%	ежемесячный
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве исполнителя, в самостоятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Качественное выполнение разовых поручений (оформление информационных материалов к выборам, общественно-политическим мероприятиям)	15%	ежемесячный
Участие в оказании платных услуг населению	10%	ежеквартальный
Руководитель клубного любительского объединения		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное среднее профессиональное профильное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячный
Участие клубного любительского объединения в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных	5% 15% 10%	ежеквартальный

- местных		
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Увеличение количества участников клубного любительского объединения по сравнению с предыдущим периодом	20%	ежемесячный
Руководство не менее 2 формированиями	20%	ежемесячный
Участие в мероприятиях ДК, превышающих муниципальное задание	20%	ежемесячный
Участие в оказании платных услуг населению	10%	ежемесячный
Удельный вес населения, участвующего в культурно- массовых мероприятиях и работе клубных формирований (11 мероприятий на 1000 жителей и 9 участников клубных формирований на 1000 жителей)	10%	ежеквартальный
Публикации в СМИ (1 раз в месяц)	2%	ежемесячный
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячный
Руководитель детского вокального кружка		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное среднее профессиональное профильное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячный
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных - местных	15% 10% 5%	ежеквартальный
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный

Руководство не менее 2 кружками	20%	ежемесячный	
Сольные концертные выступления коллективов (1 раз в месяц)	20%	ежемесячный	
Удельный вес населения, участвующих в культурно массовых мероприятиях и в работе клубных формирований (11 мероприятий на 1000 жителей и 9 участников клубных формирований на 1000 жителей)	15%	ежеквартальный	
Публикации в СМИ (1 раз в месяц)	10%	ежемесячный	
Участие в оказании платных услуг населению	10%	ежемесячно	
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячно	
Распорядитель танцевальных вечеров			
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20%	годовой	
	10%		
	5%		
Повышение квалификации	20%	годовой	
Образование	40%	ежемесячный	
	20%		
Стаж работы в области «Культура»		ежемесячный	
От 1 до 3 лет	5%		
От 3 до 5 лет	10%		
От 5 лет	15%		
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)		ежеквартальный	
	- краевых		15%
	- районных		10%
- местных	5%		
Участие в концертных программах в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный	
Увеличение количества участников танцевальных вечеров по сравнению с предыдущим периодом	10%	ежеквартальный	
Наличие творческой инициативы при проведении мероприятий	10%	ежемесячный	
Звукооператор			
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20%	годовой	
	10%		
	5%		

Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное среднее профессиональное профильное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных -местных	15% 10% 5%	ежемесячный
Участие в концертных программах в качестве исполнителя	20%	ежемесячный
Обеспечение бесперебойной работы звуковоспроизводящей аппаратуры	20%	ежемесячный
Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	10%	ежемесячный
Наличие фонда музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных), театральных шумов, тематических музыкальных подборок	20%	ежемесячный
Оказание платных услуг населению (изготовление фонограмм, озвучивание)	10%	ежеквартальный
Инструктор по физической культуре и спорту		
Наличие государственных наград, почетных званий, награждение краевыми премиями	20% 10% 5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Образование высшее профессиональное профильное среднее профессиональное профильное	40% 20%	ежемесячный
Стаж работы в области «Культура» От 1 до 3 лет От 3 до 5 лет От 5 лет	5% 10% 15%	ежемесячный
Участие в выездных спортивных мероприятиях - соревнованиях (дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных	5% 15% 10%	ежемесячный
Руководство клубным формированием	20%	ежемесячный

(не менее 1)		
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Качественное выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	20%	ежемесячный
Культурорганизатор по работе с молодежью		
Повышение квалификации	20%	годовой
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)		ежемесячный
- краевых	15%	
- районных	10%	
-местных	5%	
Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе	20%	ежемесячный
Удельный вес населения, активно участвующего в работе клубных формирований (не менее 9 человек на 1000 жителей)	15%	ежемесячный
Качественное выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	20%	ежемесячный
Участие в оказании платных услуг населению	10%	ежемесячно
Проведение свыше 10 авторских игровых программ в квартал	20%	ежеквартальный
Публикации в СМИ (1 раз в месяц)	2%	ежемесячный
Заведующий хозяйством		
Своевременная и качественная подготовка учреждения к осенне-зимнему периоду	30%	полугодовой
Внесение предложений по энергосбережению и экономичному ведению хозяйства учреждения, оформленное документально	10%	ежемесячно
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, пожарного надзора, инспекции по охране труда	20%	ежеквартальный
Отсутствие недостатков по результатам ревизий.	20%	ежемесячный
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный

Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных - местных	15% 10% 5%	ежемесячный
Своевременное осуществление мер по ремонту оборудования и инвентаря	15%	ежемесячный
Своевременное списание материальных ценностей, пришедших в негодность или по окончании предельного срока годности	20%	ежемесячный
Сторож		
Обеспечение своевременной проверки целостности охраняемого объекта, исправности сигнализационных устройств, освещения, телефонов, наличия противопожарного инвентаря.	20%	ежемесячный
Внесение предложений по организации охраны помещений учреждения	20%	ежемесячный
Своевременное реагирование на возникновение ЧС	20%	ежемесячный
Участие в благоустройстве территории учреждения	25%	ежемесячный
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Уборщик служебных и производственных помещений		
Систематическое поддержание санитарного состояния закрепленного участка на уровне требований СанПИН	20%	ежемесячный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней) - краевых - районных - местных	15% 10% 5%	ежемесячный
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Участие в благоустройстве территории учреждения	25%	ежемесячный
Качественное выполнение разовых поручений (декорирование сцены, дежурство при проведении культурно-	20%	ежемесячный

массовых мероприятий, дискотек)		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		
Систематическое поддержание санитарного состояния закрепленного участка и оборудования на уровне требований СанПиНов.	20%	ежемесячный
Своевременное реагирование на возникновение ЧС.	15%	ежемесячный
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Своевременное осуществление мер по ремонту оборудованию и инвентаря	15%	ежемесячный
Качественное выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	15%	ежемесячный
Дворник		
Благоустройство, озеленение территории	25%	ежемесячный
Разбивка клумб на прилегающей территории, уход за цветниками	20%	ежемесячный
Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения	20%	ежемесячный
Участие в выездных мероприятиях - конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)		ежемесячный
- краевых	15%	
- районных	10%	
- местных	5%	
Отсутствие замечаний и жалоб	1%	ежемесячный»

Директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры Еремизино-Борисовского сельского поселения Тихорецкого района»

О.Б.Карандась